



Jornada Incorporación y retención de talento en el Tercer Sector

FEDA
10 DICIEMBRE 2025

Itinerarios Personales
de **Mantenimiento** en el **empleo** **amiab**



Itinerarios de Mantenimiento en el empleo amiab

Ponente: **amiab**

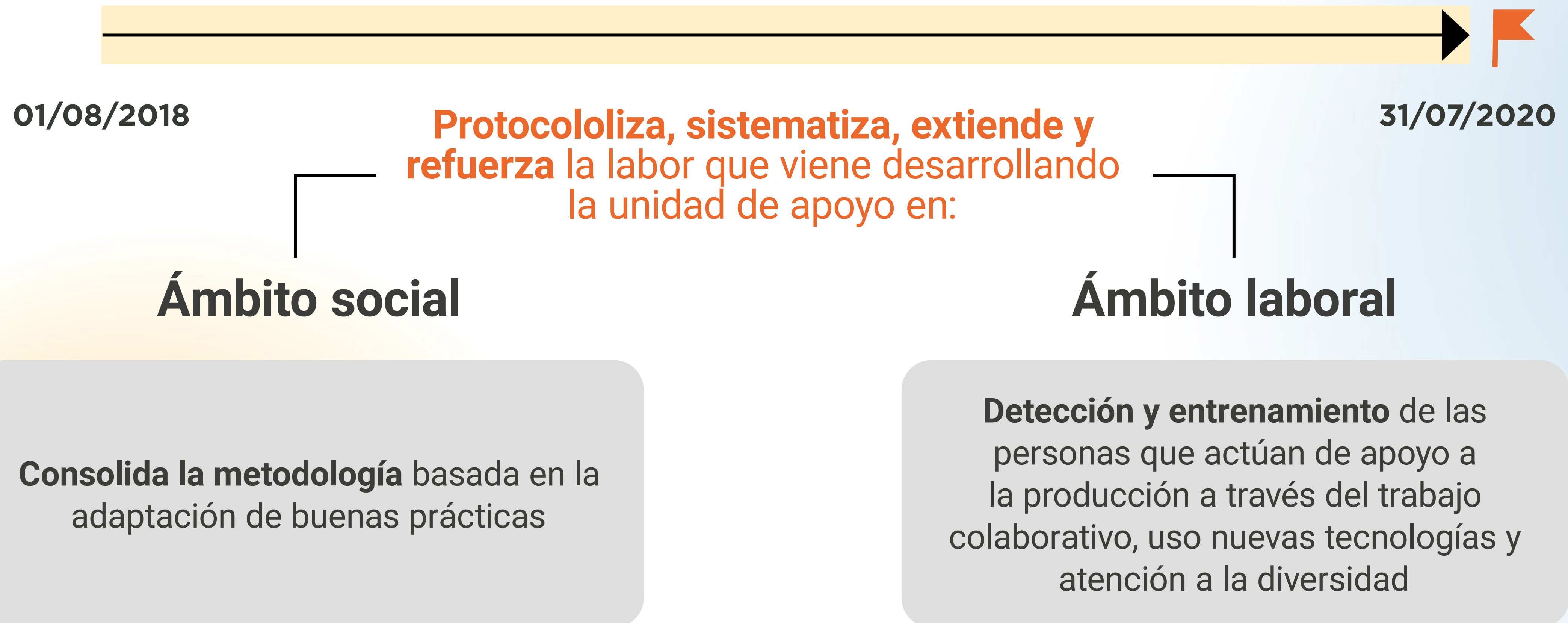
Jornada
Incorporación
y retención de talento
en el Tercer Sector

Revisión y mejora continua



Mejora continua: Proyecto CEPES

RED DE UNIDADES DE APOYO AMIAB: REFUERZO Y PROTOCOLO DE APOYOS A TRABAJADORES-AS CON DISCAPACIDAD INTEGRADO EN LOS CEES DEL GRUPO



Mejora continua: Proyecto CEPES

DESARROLLO E IMPLANTACIÓN DE PLANES DE TRANSICIÓN AL EMPLEO ORDINARIO EN AMIAB

01/01/2021

31/08/2023

Desarrollo de itinerarios de acompañamiento a la transición al empleo ordinario de personas con discapacidad o en situación de riesgo de exclusión social que actualmente trabajan en el empleo protegido

Medidas de acompañamiento en el empleo ordinario para el mantenimiento del puesto de trabajo

A personas con discapacidad o en situación de riesgo de exclusión social

Asistencia técnica y asesoramiento a empresas

ITINERARIOS DE MANTENIMIENTO EN EL EMPLEO

2024 - 2026

PERSONA TRABAJADORA

- Refuerzo en apoyos
- Formación personalizada
- Tutorización
- Orientación
- ECA

IDENTIFICACIÓN Y CAPACITACIÓN DE COMPAÑEROS/AS TUTORES

Generalizar red de apoyo,
cohesión de plantilla

COMISIONES DE SEGUIMIENTO

- Unificación de criterios de análisis y evolución de la persona trabajadora
- Intervención conjunta (servicios externos a empresas: capacitación, centro ocupacional, servicio intermediación) como con encargados/as apoyo a la producción, tutores/as

FORMACIÓN ADAPTADA

2024 - 2026

COMPRENSIÓN
LECTORA
PARA ADULTOS

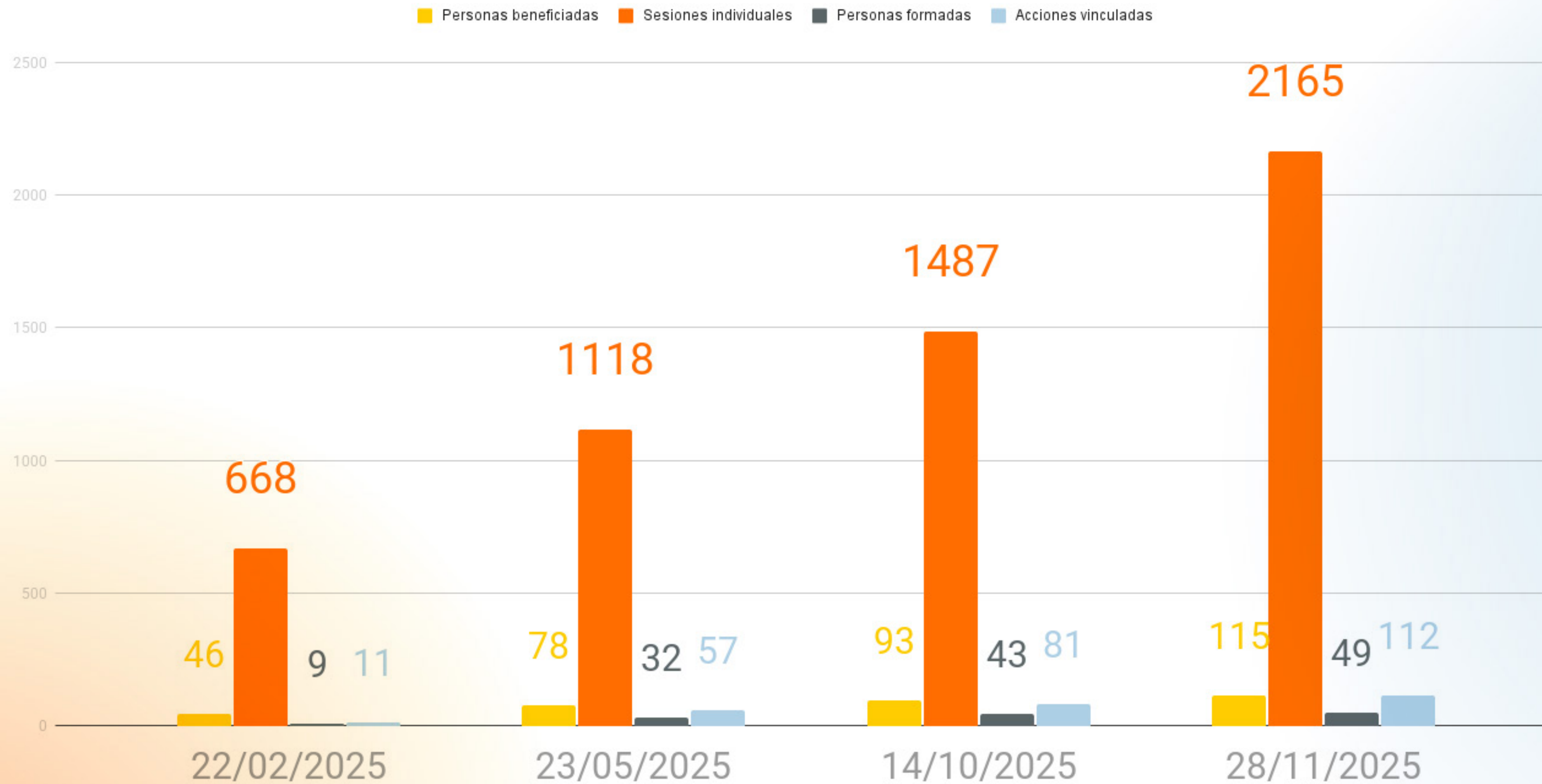
INTELIGENCIA
EMOCIONAL

PERFIL PROFESIONAL
Y BÚSQUEDA ACTIVA
DE EMPLEO

EXCEL
PRÁCTICO



EVOLUCIÓN DEL PROYECTO



ENTORNO / ESTRUCTURA

FORMACIÓN Y
CAPACITACION
EN
**COMPETENCIAS
DIGITALES**

FORMACIÓN
**MEDIDAS DE
AJUSTE PERSONAL
Y SOCIAL**

**COORDINACIÓN/
INTERVENCIÓN
CON
RESPONSABLES:**
adaptaciones, clima
laboral...

HERRAMIENTAS
ASOCIADAS:
**PILDORAS
FORMATIVAS DE
ACCESO LIBRE**

PÍLDORAS FORMATIVAS

Itinerarios Personales  en el
de **Mantenimiento** **empleo** amiab

*Personas,
superando
barreras*

¿Sabías que reflexionar sobre **igualdad y equidad** es una práctica para construir equipos **más sólidos y conscientes**?

Itinerarios Personales  en el
de **Mantenimiento** **empleo** amiab

*Personas,
superando
barreras*

¿Sabías que tu **forma de comunicarte** puede definir el ambiente en el que trabajas?

Itinerarios Personales  en el
de **Mantenimiento** **empleo** amiab

*Personas,
superando
barreras*

¿Sabías que **tener tu curriculum listo** te abre **puertas**, aunque ya tengas trabajo?

PÍLDORAS FORMATIVAS

Itinerarios Personales  en el
de **Mantenimiento** **empleo** amiab

Personas,
superando
barreras

¿Sabías que tu **forma de comunicarte** puede definir el ambiente en el que trabajas?

Tip: Itinerarios Personales  en el
de **Mantenimiento** **empleo** amiab

1 ¿Respondes o reaccionas?
Escuchar con atención también es comunicar

- **Entrena el hábito de escuchar antes de responder:** Al terminar alguien de hablar, cuenta hasta 3 antes de responder.
- **Observa:** ¿Tu respuesta cambia?, ¿Detectas matices que no habías notado?, ¿Tu tono suena más calmado y reflexivo?

Tip:

Itinerarios Personales  en el
de **Mantenimiento** **empleo** amiab

2 Si un mensaje no se entiende... no sirve. La importancia de ser claro.

Practica cómo transmitir un mensaje con claridad y estructura:

- Elige una idea de trabajo (propuesta, instrucción, actualización...), escríbela en **máximo 3 frases claras y sin tecnicismos**.
- Ahora, **observa y responde:** ¿Qué estoy comunicando?, ¿Por qué es importante?, ¿Qué quiero que hagan con ello?

Tip:

Itinerarios Personales  en el
de **Mantenimiento** **empleo** amiab

3 Lo que dices sin decir, el lenguaje no verbal.

Recuerda la frase "**quiero que escuches lo que te tengo que decir**":

Frente al espejo, repite esta misma frase con distintos **tonos:** Sereno y pausado, enfadado, entusiasta, formal y profesional.

Reflexiona: ¿Cómo cambia tu expresión corporal?, ¿Qué emoción transmites con cada uno?, ¿Cuál usas más en tu día a día?

Itinerarios Personales  en el
de **Mantenimiento** **empleo** amiab

Ten en cuenta: la reacción de los demás depende tanto de lo que dices como de la forma en que lo dices.



Todo comunica. Decide si construyes, inspiras o hieres.

Conoce más de este proyecto visitando nuestra web informativa en el enlace de la descripción.



Cofinanciado por:

BENEFICIOS CLAVE

Acompañamiento individualizado

Diseñamos itinerarios personalizados para cada participante.

Formación práctica

Capacitamos en habilidades clave para el mercado laboral.

Refuerzo en estructura

Dotamos a mandos y cuadros intermedios, así como a responsables en habilidades de capacitación en cascada

¿CÓMO LO HACEMOS?

Acompañamiento laboral

Seguimiento personalizado durante todo el proceso.

Formación Profesional

Talleres, cursos y capacitación técnica adaptada.

Ampliamos red de apoyo

Fomentamos un entorno de trabajo más saludable, eficiente y satisfactorio.

RETOS 2026

1

Consolidación del Programa de Integración en las plantillas amiab

2

Identificación e implantación de sistema de cálculo y comunicación del valor social amiab



FORMACIÓN ESPECÍFICA EN COLABORACIÓN CON PROYECTO CEPES EXTERNO

Horizonte Teal 2025-2027: proyecto de transformación de la cultura organizacional

Cofinanciado por CEPES en la Convocatoria 2024: Itinerarios de fortalecimiento a organizaciones. Su objetivo es promover el fortalecimiento de las entidades de economía social mediante itinerarios de mejora y transformación organizacional, alineados con políticas de empleo y desarrollo sostenible.

Etapa 1

Plan de fortalecimiento a partir del análisis de la cultura organizacional (2025)

Etapa 2

Cambios incorporados basados en liderazgo distribuido y gestión de procesos autoorganizados (2026)

GRACIAS



Tu opinión nos ayuda a mejorar.
Escanea y responde en 1 minuto.